

Arbeitsgruppe Informationssicherheitskultur

## Management buy in

28.10.2004

Arbeitsgruppe Informationssicherheitskultur

1



Quelle: Google  
28.10.2004


Arbeitsgruppe Informationssicherheitskultur

2



- Info. Sec. ist nur IT und hat mit Kultur nicht viel am Hute
- „nicht alle Mitarbeiter sind Verbrecher“
- Fehlende Beachtung bzw. Sensibilität für unsere Sache
- Kein ausreichendes Info. Sec. Budget
- Nur kurzfristige Einzelaktion
- Meinungsumschwung im Management

- Sponsor aus dem Top-Management (Mentor)
- Einbezug des mittleren Management
- Absegnung der Awareness-Kampagne durch Managementgremium
- Management „Newsletter“
- Keine Einzelaktion sondern Roadmap aufzeigen



Bsp. Management Masterplan


**ankündigen > informieren > testen > erinnern**

Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
Newsletter				Erinnerung an Kampagne und Test	Tests via Intranet	Auswertung	Gedget& Zertifikate
Story 1 "Info Sec"	Story 2 "Compliance"	Story 3 "Virus "	Story 4 "Hacker"				
1. Plakate	2. Plakate	3. Plakate	Plakate	Plakate	Plakate	Plakate	Plakate
1. Teil Info. Sec Handbuch	2. Teil Info. Sec Handbuch	3. Teil Info. Sec Handbuch		4. Teil Info. Sec Handbuch	Vollversion in pdf (d/e/f)		

28.10.2004

Arbeitsgruppe Informationssicherheitskultur

7



Wichtige Punkte

- Meinungsumschwung im Management berücksichtigen
- Messresultate bzw. Erfolg dem Management aufzeigen
- Glossar bereitstellen

28.10.2004

Arbeitsgruppe Informationssicherheitskultur

8

Thema Projekt  
"Risk and Information Security Awareness Program 2003"

---






Anlässlich der SMC-Sitzung vom 7. April 2003 wurde das eingangs erwähnte Projekt vorgestellt.

Konsens der nachfolgend intensiven Diskussion war:

- kostenmässige Redimensionierung
- Realisierung nur mit Unterstützung interner Ressourcen

Im Sinne einer definitiven Entscheidungsfindung "im engeren Rahmen" finden Sie beiliegend den entsprechend überarbeiteten Projektantrag zur Stellungnahme.

Ich bitte im Zirkularverfahren um Ihre Stellungnahme:

GL Mitglied	genehmigt <input checked="" type="checkbox"/>	abgelehnt <input type="checkbox"/>	Visum 
GL Mitglied	genehmigt <input checked="" type="checkbox"/>	abgelehnt <input type="checkbox"/>	Visum 
Head of Legal	genehmigt <input checked="" type="checkbox"/>	abgelehnt <input type="checkbox"/>	Visum 
Head of Dealing	genehmigt <input checked="" type="checkbox"/>	abgelehnt <input type="checkbox"/>	Visum 
COO/CIO	genehmigt <input checked="" type="checkbox"/>	abgelehnt <input type="checkbox"/>	Visum 

- Führungskräfte im Top und mittleren Management können das Mitmachen der Mitarbeiter begünstigen (Multiplikator)
- Management muss es Vorleben
  - Vertrauen
  - Respekt
- Management wird zum; „ist“ Promoter einer gelebten Sicherheitskultur